

Bilancio Sociale 2022

L'ALTRO SOLE SOC. COOP. SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	17
Commento ai dati.....	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	21
Natura delle attività svolte dai volontari.....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	22

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	22
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	24
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	24
	Output attività	27
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	28
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	28
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	28
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	29
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	29
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	30
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	30
	Capacità di diversificare i committenti.....	31
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	32
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	32
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	32
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	34
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	34
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	34
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	34
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	36
	Tipologia di attività	36
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	36
	Caratteristiche degli interventi realizzati	36
	Coinvolgimento della comunità.....	36
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	36
	Indicatori.....	37
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	38

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	38
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	38
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	38
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	38
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	39
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	39
Relazione organo di controllo	40

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa L'Altro Sole nasce nel 1982 con lo scopo di rispondere al bisogno di lavoro di un gruppo di giovani con l'esigenza di essere protagonisti della propria storia.

Dopo un periodo di approfondimento dell'intuizione iniziale e di appassionata ricerca della mission caratterizzante la nostra impresa, presto si chiarì che La Cooperativa trae la propria identità dalle finalità prioritarie del suo essere: rendere partecipi soggetti con limiti nell'autonomia operativa di un'accoglienza umana capace di far sperimentare la gioia e la serenità che normalmente genera il sole.

Nell'esperienza acquisita abbiamo verificato che, nel rapporto relazionale con i soggetti disabili fruitori delle nostre prestazioni, ciò che contribuisce a determinare un cambiamento in positivo, nel modo di rapportarsi con gli altri e nell'uso delle cose, non è il ruolo o la funzione professionale degli addetti, pur necessari, ma la capacità dell'operatore di prendersi cura dell'altro, di condividerne i bisogni, per sostenere e promuovere nel soggetto il potenziale di risorse presenti.^[1]

Per questo L'Altro Sole si sforza di privilegiare un rapporto positivo, fra operatori e soggetti affidati, che sia il più stabile e costante possibile, così da favorire un clima di fiducia e reciproca collaborazione, che ha come esito un'intesa molto particolare.

La peculiarità del contesto in cui avviene tale rapporto consente all'addetto al Servizio di essere un osservatore privilegiato. Abbiamo infatti adottato, come criterio metodologico, la rilettura dei dati osservati, finalizzando la nostra attività a rafforzare le capacità relazionali delle persone nell'ambito delle prestazioni dovute, aspetto ritenuto educativo e terapeutico. Lavoriamo stabilmente con il Comune di Genova e con le ASL 3 e 4, con le quali siamo convenzionati ed accreditati. Collaboriamo stabilmente con altre realtà sociali del territorio. Tutto il nostro personale è qualificato e vanta un'esperienza pluriennale. Per tutti i servizi erogati, la Cooperativa è certificata ISO 9001/2015.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Standard di rendicontazione utilizzati:

1. Rilevanza
2. Completezza
3. Trasparenza
4. Neutralità
5. Competenza
6. Comparabilità
7. Attendibilità e verificabilità
8. Chiarezza
9. Autonomia delle parti terze

La compilazione del Bilancio avviene attraverso la trasmissione dei dati da parte dei responsabili dei vari servizi presenti nell'organizzazione.

L'organo deputato all'approvazione del Bilancio Sociale è rappresentato dall'Assemblea dei Soci. Il BS sarà pubblicato, per darne diffusione online, sul sito WEB della Cooperativa, laltrosole.org.

E' principalmente in ambito amministrativo che è stato redatto il bilancio sociale attingendo i dati, estrapolati dai bilanci d'esercizio, comprese le note integrative e i verbali delle assemblee dei soci.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	L'ALTRO SOLE SOC. COOP. SOCIALE
Codice fiscale	01211890106
Partita IVA	01211890106
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA TERPI 26 - 16141 - GENOVA (GE) - GENOVA (GE)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A145014
Telefono	0108359339
Fax	010-8357057
Sito Web	laltrossole.org
Email	info@laltrossole.org
Pec	laltrossole@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	96.09.09

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa svolge i servizi rivolti alle persone, principalmente nel Comune di Genova. L'attività predominante è il servizio di trasporto e accompagnamento disabili, svolto prima all'interno di un appalto assegnato attraverso diverse gare, dal Comune di Genova, quest'oggi, aderendo ai criteri di accreditamento, stilati dallo stesso Comune.

La Cooperativa gestisce il Centro Diurno Socio Educativo Riabilitativo "Centro Sfera" per persone con disabilità medio/grave, che ha sede presso i propri locali, situati nel quartiere di Genova - Molassana.

L'ambito di crescita territoriale si è allargato da un paio di anni, attraverso le attività svolte nell'ambito del progetto Vita Indipendente. Con le persone assegnatarie del servizio è naturale un approfondimento della conoscenza dei luoghi di prossimità rispetto alle abitazioni.

Nell'ambito provinciale, nel Comune di Rapallo dal 2011, la Cooperativa si è insediata realizzando ex novo, le Comunità Familiari "Umberto Motta" con carattere di residenzialità.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. I principi che guidano la nostra azione sono la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno,

l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni Pubbliche.
La Cooperativa nell'obiettivo di curare nel migliore dei modi gli interessi dei soci e della collettività deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del terzo settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa, per la realizzazione del suo scopo stipula contratti e acquisisce appalti da enti pubblici e privati e comunque da persone fisiche e giuridiche per la gestione completa o parziale di servizi attinenti il trasporto e accompagnamento di persone con disabilità ed anziane ed assistenza alle stesse; gestire attività in favore della Comunità, per soggiorni e vacanze in case, alberghi, collegi e istituti.

Svolge servizi sociali e assistenziali diurni e residenziali, scolastici di base e a elevata integrazione socio-sanitaria. Tali servizi sono erogati a favore di soggetti bisognosi di intervento sociale o educativo a motivo dell'età, della condizione personale, familiare, sociale e culturale con particolare attenzione ai disabili, ai minori, agli anziani e alle loro famiglie. Nei limiti e secondo le modalità previste delle vigenti norme di legge la Cooperativa svolge qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopra elencati, nonché compie tutti gli atti e conclude tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali. Le attività costituenti l'oggetto sociale sono volte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui espletamento è richiesta l'iscrizione negli appositi albi o elenchi.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Da alcuni anni la Cooperativa mette in atto attraverso Progetti Regionali, attività di inclusione sociale rivolte a persone fragili, sia per l'avvicinamento al lavoro, sia per percorsi rivolti direttamente all'assunzione. Vengono pertanto coordinati percorsi educativi - stage - tutoraggi in azienda. Quest'anno ha continuato la collaborazione con Enti specifici nel settore della progettualità e attualmente si fa carico dei Progetti Sunshine e Puliamo.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
---------------	------

RTI CO.AA.GE COOP SOC COOP - C.S.T.A. SOC COOP SOC A RL - COOPERATIVA RADIOTAXI GENOVA	2020
JURODIVY SOC COOP SOC	2001

ConSORZI:

Nome
IL SOLCO LIGURIA

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

La Cooperativa collabora da sempre con la Cooperativa Sociale di Tipo B, Jurodivy, con la quale condivide, oltre che parte dei locali, obiettivi e vision rispetto alle persone a vario titolo incontrate e con le quali si instaurano i rapporti.

La Cooperativa fa parte del raggruppamento temporaneo di imprese formato dalla Cooperativa Radiotaxi Genova e dalle cooperative sociali, CSTA e COAAGE. L'RTI svolge per il Comune di Genova e per la Città Metropolitana in regime di accreditamento, il suo servizio principale.

La Cooperativa aderisce al Consorzio Sol.Co. Liguria, allo scopo di valutare possibili nuove attività da realizzare insieme ad altre realtà sociali.

Storia dell'organizzazione

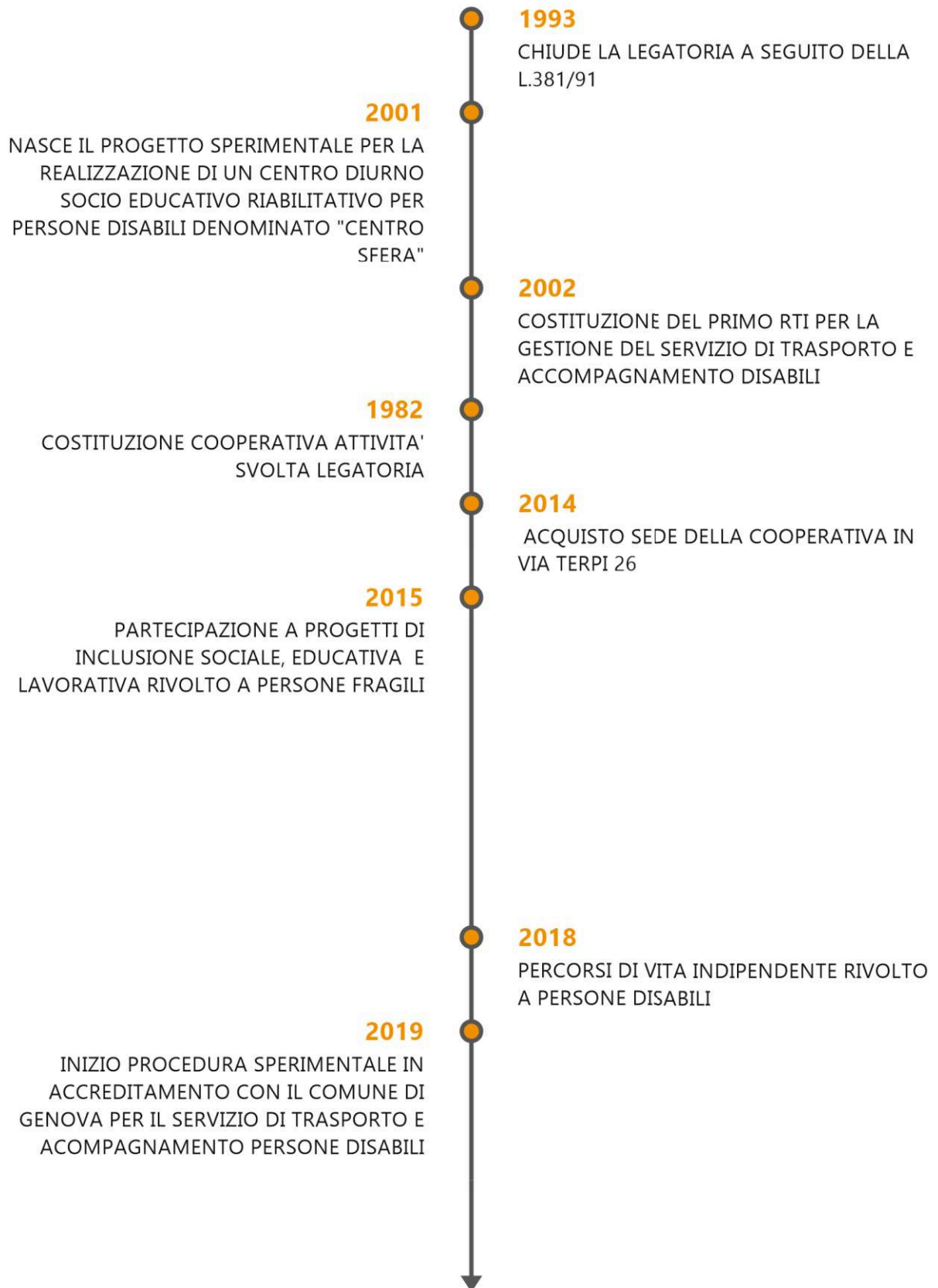
La nostra Cooperativa, dopo molti anni di attività e dopo l'incontro con numerose persone fragili e con le loro Famiglie, che chiedevano uno sguardo diverso rispetto al futuro dei propri cari, ha provato a rispondere promuovendo e contribuendo alla realizzazione di una nuova realtà sociale che si occupasse anche dell'inserimento lavorativo.

Sulla base di queste premesse è nata nel 1999, la Cooperativa Sociale di tipo B, Jurodivy. Da allora le due Cooperative collaborano in percorsi educativi/lavorativi rivolti a persone con disabilità o con svantaggio sociale.

Il Raggruppamento Temporaneo d'Impresa nasce con l'intento di poter dare una risposta efficace rispetto all'esigenza di trasporto delle persone con disabilità, dapprima l'RTI concorreva ai bandi di gara del Comune per l'aggiudicazione del servizio sopracitato, ad oggi con il regime di accreditamento queste attuano la medesima collaborazione al fine di integrare nel miglior modo possibile le risorse di ognuno avendo come obiettivo il mantenimento di un servizio eccellente in grado di generare un'offerta efficace nei confronti

delle richieste della società.

Alla fine degli anni '90, allo scopo di diversificare le attività sociali della Cooperativa, si è aderito al Consorzio "Il Solco Liguria" composto da altre sei Cooperative. Insieme abbiamo gestito, per alcuni anni, il centro diurno per anziani di Coronata e abbiamo realizzato il Progetto per l'inclusione sociale, denominato "Tutti all'Opera" e il Progetto "Over 40". Quest'anno si è avviata la liquidazione del Consorzio.





4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
19	Soci cooperatori lavoratori
17	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

LA COMPAGINE SOCIALE DELLA COOPERATIVA E' FORMATA DA N 19 SOCI LAVORATORI E N 17 SOCI VOLONTARI. RISPETTO ALL'ANNO PASSATO ABBIAMO RILEVATO UNA DIMINUIZIONE DELLA COMPAGINE SOCIALE LAVORATIVA, REGISTRIAMO UNA ONDA LUNGO POST COVID. INFATTI ABBIAMO AVUTO ALCUNE DEFEZIONI DURANTE IL 2022 DI LAVORATORI CHE HANNO DECISO UN CAMBIO TOTALE DI VITA SCEGLIENDO COSÌ ANCHE DI LASCIARE IL LAVORO, DOVE DA ANNI PRESTAVANO IN MANIERA SIGNIFICATIVA LA LORO OPERA. FRATTANTO REGISTRIAMO I SOCI LAVORATORI ANZIANI CHE TERMINANO LA CARRIERA PER PENSIONAMENTO, NEL 2022 ABBIAMO SALUTATO IL TERZO LAVORATORE CHE SI E' FERMATO PER TALE MOTIVAZIONE.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
FRANCO GUARINIELLO	Sì	Maschio	57	13/07/2022	NO	7	RSPP	No	PRESIDENTE
ROSSELLA MANDANICI	Sì	Femmina	56	13/07/2022	NO	4		No	VICE PRESIDENTE
GIORGIO SCHIAVONE	No	Maschio	49	13/07/2022	NO	3		No	CONSIGLIERE

DANIELE ROLLERO	No	Maschi o	6 0	13/07/2 022	NO	2		No	COSIGLIERE
-----------------	----	-------------	--------	----------------	----	---	--	----	------------

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
4	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
4	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

NOMINA A VOTAZIONE IN ASSEMBLEA CON DELIBERAZIONE DEL 13.07.2022 - SCADENZA DELLE CARICHE CON L'APPROVAZIONE DEL BILANCIO AL 31.12.2024.

N. di CdA/anno + partecipazione media

20

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

L'ORGANO DI CONTROLLO DELLA COPERATIVA E' RAPPRESENTATO DAL COLLEGIO SDINDACALE NOMINATO CON ATTO DEL 11.12.2019 E DATA ISCRIZIONE DEL 30.04.2020 - COMPOSTO DA 1 PRESIDENTE E DA 2 SINDACI -
DI SEGUITO SI RIPORTANO GLI IMPORTI LORDI CORRISPOSTI PER CARICA:
-PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE € 2500
-SINDACI € 2000

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	Ordinaria	29/06/2020	1	62,00	4,00
2021	Ordinaria	13/07/2022	2	66,00	8,00
2020	Ordinaria	09/06/2021	2	90,00	10,00

L'INTEGRAZIONE DI ARGOMENTI SPECIFICI DURANTE LE ASSEMBLEE SOPRA CITATE E' AVVENUTO CON LA CONVOCAZIONE DI SUCCESSIVE ASSEMBLEE TEMATICHE. IN RELAZIONE ALL'ASSEMBLEA DELL'ANNO 2020 L'O.D.G.ERA COMPOSTO COME DI SEGUITO: DELIBERAZIONE AI SENSI DELL'ART 2365 C.C.

GLI ASSOCIATI PARTECIPANO ATTIVAMENTE ALLA VITA DELLA COOPERATIVA ATTRAVERSO RIUNIONI E ASSEMBLEE PERIODICHE PROGRAMMATE PER DISCUTERE DELL'ANDAMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE E PER UN CONTINUO CONFRONTO.

ALL'INTERNO DELLA COOPERATIVA SI MANTIENE UN RAPPORTO STABILE CON IL PERSONALE IMPIEGATO.

RISULTA FONDAMENTALE POTER RACCOGLIERE IL FEEDBACK DI CHI OPERA SUL CAMPO IN MANIERA TALE DA POTER PORTARE CONTINUE MIGLIORIE A I NOSTRI SERVIZI.

Mappatura dei principali stakeholder

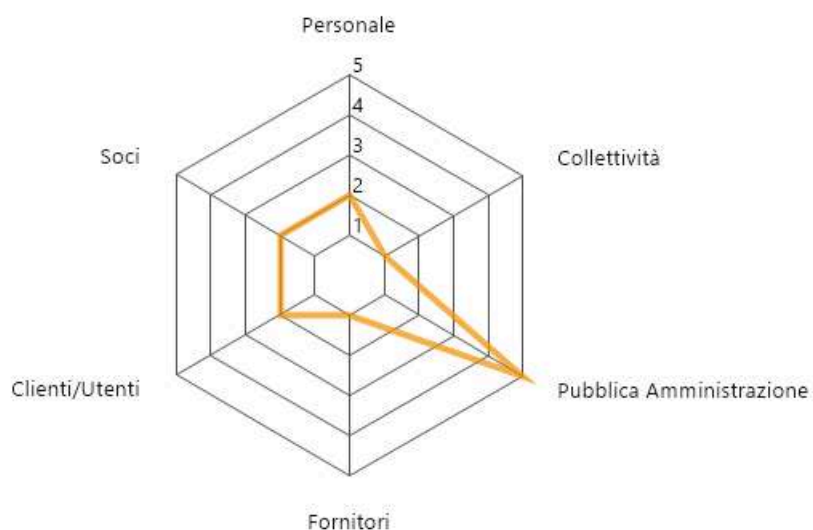
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	RIUNIONI ASSEMBLEE PERIODICHE	2 - Consultazione
Soci	ASSEMBLEE	2 - Consultazione
Finanziatori	REINTEGRO DEL DEBITO	Non presente
Clienti/Utenti	CLIENTI/UTENTI SERVIZIO ACCOMPAGNAMENTO SOCIALE - SERVIZIO PIANIFICAZIONE DEL SERVIZIO - PROGRAMMAZIONE SERVIZIO DOPO DI NOI E VITA INDIPENDENTE - UTENTI CENTRO DIURNO - CONSULTA DISABILI	2 - Consultazione
Fornitori	APPROVIGIONAMENTI	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	CLIENTE: DETTA LE REGOLE PER QUANTO RIGUARDA IL SERVIZIO DI TRASPORTO E ACCOMPAGNAMENTO - SEGNALIAMO UNA CONTINUA INTERAZIONE E CONFRONTO RICHiesto DALLA NOSTRA REALTà INSIEME	5 - Co- gestione

	AGLI ALTRI MEMBRI DEL RAGGRUPPAMENTO DI IMPRESE - PER IL SERVIZIO DEL CENTRO DIURNO INTERVIENE ESPRIMENDO UN GIUDIZIO NEL MERITO DELLE AZIONI CHE VORREMMO IMPLEMENTARE IN RIFERIMENTO AL LAVORO DI CRESCITA E DI RESPONSABILIZZAZIONE CHE SI VUOL PORTARE INNANZI CON I NOSTRI RAGAZZI DEL CENTRO DIURNO SEMI-RESIDENZIALE CENTRO SFERA -	
Collettività	CON LE INIZIATIVE DA NOI ESPRESSE DURANTE IL 2022 IN OCCASIONE DEI 40 ANNI DELLA COOPERATIVA ABBIAMO POTUTO RICONSTRARE UNA VICINANZA DA PARTE DELLE REALTA' COMMERCIALI TERRITORIALI PRESENTI NELLA VIA DOVE CI TROVIAMO CHE SONO DIVENTATI NEGLI ANNI UN PUNTO DI RIFERIMENTO ANCHE PER I RAGAZZI CHE FREQUENTANO IL NOSTRO CENTRO SFERA -	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 15,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

1 questionari somministrati

1 procedure feedback avviate

Commento ai dati

IL RAGGRUPPAMENTO TEMPORANEO DI IMPRESE CHE SONO INSIEME ACCREDITATE PER IL SERVIZIO DI ACCOMPAGNAMENTO SOCIALE SONO IN CONTINUA TENSIONE PER RECUPERARE QUEI MARGINI CHE IL SERVIZIO CI PERMETTEVA DI AVERE E CHE NEGLI ANNI SI SONO SEMPRE PIÙ ASSOTTIGLIATI A CAUSA DI UNA COSTRUZIONE TARIFFARIA MOLTO DIFFICOLTOSA CHE NON CI PERMETTE DI ARRIVARE A COPRIRE I COSTI DEL SERVIZIO STESSO. ANCHE CULTURALMENTE QUESTO NOSTRO MODO DI APPROCCIARE IL LAVORO CHE CI CONTRADDISTINGUE E CHE NEGLI ANNI HA FORMATO MOLTE PERSONE CHE DI QUESTO LAVORO SONO DIVENTATE PROTAGONISTE, HA FATTO SÌ CHE LE NOSTRE COOPERATIVE SOCIALI POTESSE EROGARE UN SERVIZIO IN ACCREDITAMENTO CHE DOVREBBE ESSERE RICONOSCIUTO COME PARTE INTEGRANTE DEI SERVIZI RESI DALL'ORGANO COMUNALE GENOVESE COME ECCELLENZA PERSEGUENDO QUELLO CHE ORMAI NEI FATTI NON HA RISCONTRO NEL RICONOSCIMENTO PUBBLICO E CIOÈ IL SERVIZIO DI ACCOMPAGNAMENTO SOCIALE.

PER QUANTO CONCERNE IL CENTRO SEMIRESIDENZIALE, NEGLI ULTIMI MESI DEL 2022, ABBIAMO AVUTO GLI INSERIMENTI DEGLI ULTIMI DUE RAGAZZI CHE HANNO PORTATO A 12 GLI INSERIMENTI PER IL MASSIMO DEI POSTI ACCREDITATI CON LA ASL 3 GENOVESE. PER AVERE LA POSSIBILITÀ DI RAGGIUNGERE IL MASSIMO DEI POSTI ACCREDITATI AUTORIZZATI E CIOÈ 16, ABBIAMO SEGNALATO LA NOSTRA INTENZIONE AI REFERENTI ALISA CHE AL MOMENTO NON SI SONO PRONUNCIATI A RIGUARDO.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
25	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
17	di cui maschi
8	di cui femmine
4	di cui under 35
11	di cui over 50

N.	Cessazioni
9	Totale cessazioni anno di riferimento
7	di cui maschi
2	di cui femmine
5	di cui under 35
3	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
7	Nuove assunzioni anno di riferimento*
5	di cui maschi
2	di cui femmine
4	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	22	3
Dirigenti	1	0
Quadri	1	0
Impiegati	3	0
Operai fissi	17	3
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	25	26
< 6 anni	7	6
6-10 anni	0	1
11-20 anni	8	8
> 20 anni	10	11

N. dipendenti	Profili
25	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
3	di cui educatori
3	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
15	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
3	Laurea Triennale
14	Diploma di scuola superiore
4	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
17	Totale volontari
17	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
16	FORMAZIONE CONTINUA	1	16,00	Si	250,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
288	AGGIORNAMENTO D LGS 81/08	24	8,00	Si	380,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
22	Totale dipendenti indeterminato	21	1
16	di cui maschi	16	0
6	di cui femmine	5	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti determinato	2	1
1	di cui maschi	1	0
2	di cui femmine	1	1

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional

0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

PARTECIPAZIONE ALLA VITA DI COOPERATIVA, SOPRATTUTTO INSIEME AI RAGAZZI DEL CENTRO DIURNO, NELLA VACANZA ESTIVA E DURANTE I VIAGGI ORGANIZZATI.
 IMPEGNO A DIVULGARE PER LA CAMPAGNA DEL 5 PER MILLE.
 COINVOLGIMENTO E PARTECIPAZIONE ALLA REALIZZAZIONE DEGLI EVENTI PROPOSTI PER FESTEGGIARE I QUARANT'ANNI DELLA COOPERATIVA.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Emolumenti	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	7529,00
Dirigenti	Emolumenti	0,00
Associati	Rimborsi	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

27248,00/59527,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **La Cooperativa utilizza il Pie' di Lista oppure la prevista autocertificazione in base alle normative attuali**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Abbiamo realizzato alcuni bandi europei relativi all'inclusione sociale che ci siamo aggiudicati lo scorso anno. Grazie a queste opportunità siamo riusciti a permettere a decine di persone di incominciare ad entrare nel mondo del lavoro tramite l' utilizzo di borse lavoro e tirocini formativi. Preme segnalare che diverse persone, al termine del percorso, sono state assunte dalle Aziende permettendo così una stabilità umana e lavorativa di grande rilevanza sociale.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Da sempre la Cooperativa, per sua natura, garantisce, all'interno della governance, una condivisione democratica ed inclusiva.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Riconoscendo la formazione continua come valore prioritario e ritenendolo strumento necessario per riqualificare e migliorare le conoscenze del proprio personale, la Cooperativa organizza corsi della durata minima annuale di ore 24, impiegando, negli stessi, docenti vicini alla vita della Cooperativa che conoscono le necessità e le opportunità date dal lavoro svolto dai nostri Soci e Lavoratori. A tal riguardo segnaliamo che ci siamo aggiudicati bando di Foncoop che ci permetterà di attivare nuovi percorsi formativi dedicati ai lavoratori.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Tenendo in considerazione che il periodo di crisi generalizzato non è ancora del tutto terminato e la situazione sempre in divenire con i nostri principali stakeholder siamo riusciti a mantenere un solido gruppo di lavoro riuscendo ad integrare con gli ultimi giovani assunti offrendo un lavoro a tempo indeterminato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

In riferimento agli utenti frequentanti il nostro Centro Diurno possiamo affermare che sta continuando un buon lavoro di integrazione fra i ragazzi presenti in struttura e i nuovi ingressi di ragazzi provenienti dal cammino della scuola dell'obbligo, desiderosi di far parte del gruppo di lavoro.

Riscontriamo anche un desiderio da parte delle Famiglie di collaborare, insieme, alla realizzazione di un percorso di vita, non scontato, per i propri figli. A seguito di queste sollecitazioni e bisogni sempre presenti e pressanti, abbiamo realizzato un progetto innovativo denominato Radici Nuove che consiste in un appartamento didattico dove le persone a noi affidate, possono effettuare un percorso umano e formativo, propedeutico alla reale vita indipendente.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

in questo esercizio , terminata la fase acuta della pandemia, siamo ritornati a svolgere i servizi in modo "tradizionale" occupandoci delle persone affidate.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Abbiamo continuato a relazionarci con le figure riconosciute nel nostro territorio, aderenti alle attività presenti nel rione dove abbiamo la nostra sede.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Abbiamo elaborato ed attivato alcuni progetti innovativi rivolti a persone disabili . Il primo denominato Radici Nuove promuove un percorso formativo volto al raggiungimento della vita indipendente di persone fragili. Il secondo denominato il Sole nelle Aziende coinvolge figure di responsabilità in azienda e professionisti che desiderano incominciare a conoscere un "mondo nuovo" fatto di persone con fragilità .

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

L' anno 2022 , seppur con ancora alcune difficoltà principalmente presenti nel primo semestre, ha visto la ripresa in forma stabile di tutti i servizi svolti. I momenti di confronto con P.A. si sono susseguite per consentire , dopo tutto il periodo pandemico, una ripresa dinamica e possibilmente migliorativa del servizio in accreditamento con il Comune di Genova.. In primis abbiamo più volte segnalato che il nostro è un servizio di accompagnamento sociale e non di trasporto. Questa non è una differenza lessicale, ma una vera differenza sostanziale e di prospettiva e dignità del nostro lavoro. Seppur in qualche modo recepita , evidenziamo come l' aspetto economico delle prestazioni rese, non sia proporzionato al lavoro svolto. Attualmente la P.A. non pare abbia particolari risorse economiche da gestire : forse solo tramite progetti europei o il PNRR si potrà attingere a nuove risorse indispensabili per la migliore la riuscita dei servizi.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

La Cooperativa prosegue nell'intento di utilizzare comportamenti responsabili dal punto di vista delle dinamiche ambientali. Già diversi anni fa ha realizzato nella sede sociale un intervento importante con oltre 100 pannelli per utilizzare energia prodotta dall' impianto fotovoltaico installato sul tetto dell' edificio. All' interno della Cooperativa e soprattutto del Centro Diurno sono presenti contenitori per la raccolta differenziata di carta e plastica. negli uffici e nel Centro sono state sostituite tutte le lampade presenti con lampade al led che ci ha portato un evidente economicità sui costi della bolletta e sul relativo utilizzo della

corrente elettrica. Anche in questo esercizio abbiamo acquistato delle autovetture ibride per svolgere il servizio contenendo in tal modo l'impatto nocivo dei gas di scarico delle autovetture.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Dopo il rinnovamento avvenuto nello scorso esercizio, ci siamo limitati a mantenere i dispositivi in ordine e ben funzionanti.

Output attività

I servizi erogati dalla Cooperativa corrispondono agli scopi sociali rispondendo ai bisogni delle persone fragili e alle necessità lavorative dei soci lavoratori. Siamo sempre alla ricerca di ottimizzare i servizi e di istituirne dei nuovi, che perseguano gli scopi sociali.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: CENTRO DIURNO SOCIO RIABILITATIVO EDUCATIVO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 245

Tipologia attività interne al servizio: COORDINAMENTO

IMPEGNO EDUCATIVO

OPERATIVITÀ OSS

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
12	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: TRASPORTO E ACCOMPAGNAMENTO PERSONE CON DISABILITÀ

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: coordinamento attività di trasporto

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
140	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

Nome Del Servizio: VITA INDIPENDENTE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 255

Tipologia attività interne al servizio: PROCESSI EDUCATIVI LEGATI ALLA GESTIONE INDIVIDUALE DEL QUOTIDIANO

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
2	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 3

Tipologia: 1 Coinvolgimento per organizzazione di momenti di aggregazione quali feste programmate insieme agli utenti del Centro Diurno in periodi specifici dell'anno come la Festa per il Santo Natale oppure la Festa di Fine Stagione.

2 Vacanza Estiva con Utenti, Famiglie e Amici della Cooperativa

3 Attività Estiva: frequentazione settimanale presso Stabilimento Balneare e coinvolgimento dei clienti

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non presente

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

La Cooperativa ha rapporti stabili per confronti, iniziative, approfondimenti con Alleanza delle Cooperative, Forum del Terzo Settore, Compagnia delle Opere, Consulta Provinciale Disabili.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La Cooperativa è certificata ISO 9001/15 per le seguenti attività: - Erogazione di Servizi di Trasporto e Accompagnamento di portatori di handicap fisici e psichici. -Progettazione e Gestione del Servizio di Centro Diurno Disabili e del Servizio Formativo alle Autonomie ed ai soggetti portatori di handicap.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

L'anno 2022 con la ripresa delle attività ci ha permesso di raggiungere gli obiettivi prefissati. Siamo infatti riusciti a stabilizzare due persone con contratto a tempo indeterminato; abbiamo provveduto alla sostituzione di alcune persone, per noi davvero importanti, che hanno deciso di cambiare lavoro. L'altro grande obiettivo, dopo due anni di pandemia e conseguente importante perdita sui Bilanci di esercizio, consisteva nel raggiungere un pareggio di Bilancio per l'anno 2022. Anche questo è stato raggiunto e ci permette di guardare al futuro con maggior serenità e aspettative sulla realizzazioni di ulteriori servizi.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Terminata la pandemia, non si vedono nell'immediato situazioni tali da ipotizzare il mancato raggiungimento degli obiettivi istituzionali,

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	12.540,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.111.492,00 €	916.471,00 €	410.692,00 €
Contributi pubblici	91.366,00 €	69.097,00 €	95.397,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	2.493,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	20.893,00 €	16.025,00 €	198.478,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	10.555,00 €	23.355,00 €	47.597,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	3.157,00 €	28.586,00 €	4.016,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	19.322,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	2.050,00 €	2.200,00 €	2.125,00 €
Totale riserve	854.066,00 €	838.538,00 €	949.548,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	2.521,00 €	16.010,00 €	-111.009,00 €
Totale Patrimonio netto	858.637,00 €	856.748,00 €	840.664,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	2.521,00 €	16.010,00 €	-111.009,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	10.615,00 €	18.853,00 €	-109.606,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	475,00 €	625,00 €	550,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	1.575,00 €	1.575,00 €	1.575,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.316.933,00 €	1.097.235,00 €	925.011,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	817.589,00 €	773.253,00 €	669.816,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	12.024,00 €	11.639,00 €	10.456,00 €
Peso su totale valore di produzione	63,00 %	72,00 %	74,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e	0,00 €	0,00 €	0,00 €

progettazione			
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

LA COOPERATIVA COME METODO DI RACCOLTA FONDI, UTILIZZA LA POSSIBILITÀ DATA DAL RECUPERO DEL 5 PER MILLE EROGATO IN OCCASIONE DELLA COMPILAZIONE ANNUALE DELLA DICHIARAZIONE DEI REDDITI, PER TALE RAGIONE E' ISCRITTA PRESSO IL MINISTERO NEGLI ELENCHI PERMANENTI DELLE STRUTTURE ACCREDITATE.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

LA RACCOLTA DEL 5 PER MILLE UTILIZZATA FINO ALL'ESISTENZA IN ESSERE DELLA COMUNITÀ UMBERTO MOTTA, COME AIUTO PER LE ATTIVITÀ SVOLTE ALL'INTERNO, SARÀ INDIRIZZATA ALLE INIZIATIVE ESTIVE DEL CENTRO DIURNO.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

LA COOPERATIVA, SEMPRE VIGILE NEL PROMUOVERE TAVOLI DI LAVORO ED INCONTRI DEDICATI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AL FINE DI MIGLIORARE L'ATTUALE SITUAZIONE DEI SERVIZI IN ACCREDITAMENTO, HA PROMOSSO 2 ATTIVITA' PER DIVERSIFICARE LE ATTIVITÀ PRESENTI. LA PRIMA RIGUARDA IL PROGETTO RADICI NUOVE CHE VUOLE PROMUOVERE LA VITA INDIPENDENTE PER LE PERSONE CON MEDIA DISABILITA'. LA SECONDA AZIONE DENOMINATA "IL SOLE NELLE AZIENDE" E' UNA PROMOZIONE ALL' INCONTRO CON REALTA' PROFIT AL FINE DI APPROCCIARE UN "DIVERSO MODO" DI VIVERE.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

L'IMPATTO AMBIENTALE GENERATO DALLA COOPERATIVA RIGUARDA PER LA MAGGIORE PARTE IL CONSUMO DI CO2 GENERATO ATTRAVERSO LE ATTIVITÀ DI TRASPORTO E ACCOMPAGNAMENTO DISABILI, LA SCELTA DEGLI ULTIMI MEZZI ACQUISTATI INFATTI E' CADUTA SU AUTO IBRIDE.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: PANNELLI SOLARI

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: IMPIANTI FOTOVOLTAICI

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

LA COOPERATIVA NEGLI ANNI SI E' DOTATA DI N. 8 VEICOLI IBRIDI PER SVOLGERE IL SERVIZIO DI ACCOMPAGNAMENTO SOCIALE.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

DA ANNI LA COOPERATIVA ALL'INTERNO DI PROGETTI MIRATI SI OCCUPA DI PERCORSI DI INCLUSIONE SOCIALE CHE CI VEDONO AL FIANCO DI PERSONE CON DISAGIO SOCIALE, AIUTARLI AD APPROCCIARE IL MONDO DEL LAVORO.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

IL TERRITORIO IN CUI LA COOPERATIVA SI TROVA HA STRETTO UNA PICCOLA COMUNITA' CHE CI HA VALORIZZATI DURANTE LE INIZIATIVE DI FESTEGGIAMENTO DEL NOSTRO QUARANTENNALE PARTECIPANDO COME HA POTUTO AGLI EVENTI

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
INCONTRO PUBBLICO	INSIEME SI PUO' ; INCONTRI SULLA ESPERIENZA E SU ATTIVITA' INNOVATIVE RIVOLTE A PERSONE CON DISABILITA'	NH HOTEL DELLA MARINA GENOVA	ISTITUZIONI, RAPPRESENTANTI DEL TERZO SETTORE, SOCI LAVORATORI
FESTA PER I QUARANTANNI	GIORNATA CONVIVIALE	SEDE COOPERATIVA	ISTITUZIONI, RETE DEL TERRITORIO, RAPPRESENTANTI

			DEL TEZO SETTORE, SOCI LAVORATORI, UTENTI DEI NOSTRI SERVIZI E LORO FAMILIARI
--	--	--	---

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

NON REGISTRIAMO CONTENZIOSI O CONTROVERSIE DA SEGNALARE AI FINI DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

GLI ASPETTI DESCRITTI VENGONO CONSIDERATI FONDANTI DELLA COOPERATIVA

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

GLI INCONTRI E LE ASSEMBLEE VENGONO PARTECIPATE DALLA QUASI TOTALITA' DEGLI AVENTI DIRITTO.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

SITUAZIONE ECONOMICO AZIENDALE E RAPPORTI CON L'ENTE PUBBLICO COME AD ES IL COMUNE E LE AZIENDE TERRITORIALI

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

RELAZIONE SUL BILANCIO A CURA DEL COLLEGIO SINDACALE INCARICATO DELLE
FUNZIONI DI CONTROLLO CONTABILE AI SENSI
DEGLI ARTT. 2409-TER E 2429 DEL CODICE CIVILE

PARTE I – GIUDIZIO SUL BILANCIO

Signori Soci,

il Collegio Sindacale della Vostra Società ha svolto la revisione contabile del bilancio de
L'ALTRO SOLE 31 dicembre 2022

La responsabilità della redazione del bilancio compete agli Amministratori della società. E'
del Collegio Sindacale la responsabilità del giudizio professionale espresso sul bilancio e
basato sulla revisione contabile.

L'esame é stato condotto secondo gli statuiti principi di revisione contabile.

In conformità ai predetti principi, la revisione é stata pianificata e svolta al fine di acquisire
ogni elemento necessario per accertare se il bilancio d'esercizio sia viziato da errori
significativi e se risultati, nel suo complesso, attendibile.

Il procedimento di revisione comprende l'esame, sulla base di verifiche a campione, degli
elementi probativi a supporto dei saldi e delle informazioni contenuti nel bilancio, nonché la
valutazione dell'adeguatezza e della correttezza dei criteri contabili utilizzati e della
ragionevolezza delle stime effettuate dagli Amministratori.

Il Collegio Sindacale ritiene che il lavoro svolto fornisca una ragionevole base per
l'espressione del proprio giudizio professionale sul Bilancio d'esercizio al 31.12.2022.

Lo stato patrimoniale e il conto economico presentano a fini comparativi i valori
dell'esercizio precedente.

A giudizio del Collegio Sindacale, il soprammenzionato bilancio nel suo complesso é stato
redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e
finanziaria ed il risultato economico della cooperativa per l'esercizio chiuso al 31 dicembre
2022, in conformità alle norme che disciplinano il bilancio d'esercizio; il vostro Collegio ha
concordato con il Consiglio di Amministrazione di effettuare agli ammortamenti pieni per
l'esercizio 2022; rappresentando quindi la reale situazione patrimoniale dell'azienda..

PARTE II – RISULTATI DELL'ESERCIZIO SOCIALE ED ULTERIORI ATTESTAZIONI RICHIESTE AI SENSI DI LEGGE

Signori Soci,

nel corso dell'esercizio chiuso alla data del 31.12.2022 la nostra attività è stata ispirata alle
Norme di Comportamento del Collegio Sindacale raccomandate dai Consigli Nazionali dei
Dottori Commercialisti e dei Ragionieri.

In particolare:

abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dell'atto costitutivo e sul rispetto dei principi
di corretta amministrazione.

Abbiamo partecipato a tutte le assemblee dei soci ed a tutte le adunanze del Consiglio di
Amministrazione, svoltesi nel rispetto delle norme statutarie, legislative e regolamentari che
ne disciplinano il funzionamento e per le quali possiamo ragionevolmente assicurare che le

azioni deliberate sono conformi alla legge ed allo statuto sociale e non sono manifestamente imprudenti.

Abbiamo ottenuto dagli Amministratori informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e possiamo ragionevolmente assicurare che anche le azioni poste in essere, sono conformi alla legge ed allo statuto sociale e non sono manifestamente imprudenti.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo della società, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo valutato e vigilato sull'adeguatezza del sistema amministrativo e contabile nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni, e l'esame dei documenti aziendali e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce ex art. 2408 c.c..

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi ulteriori fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

Abbiamo esaminato il bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2022, in merito al quale riferiamo quanto segue:

ATTIVO PATRIMONIALE	2.813.980
PASSIVO PATRIMONIALE	2.811.459
UTILE DI ESERCIZIO	2.521
VALORE DELLA PRODUZIONE	1.316.933
COSTI DELLA PRODUZIONE	1.306.318
ONERI FINANZIARI	5.291
IMPOSTE	2.803
UTILE DI ESERCIZIO	2.521

Abbiamo vigilato sull'impostazione del bilancio, sulla sua conformità alla legge per quel che riguarda la sua formazione e struttura e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo verificato l'osservanza delle norme di legge inerenti la predisposizione della relazione sulla gestione e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Per quanto a nostra conoscenza, gli Amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma quattro, c.c..

Abbiamo verificato la rispondenza del bilancio ai fatti ed alle informazioni di cui abbiamo conoscenza a seguito dell'espletamento dei nostri doveri e non abbiamo osservazioni al riguardo.

Considerando anche le risultanze a cui codesto Collegio è pervenuto a seguito dell'attività svolta di controllo contabile, risultanze riferite sopra, proponiamo all'Assemblea di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2022, così come redatto dagli Amministratori; il Collegio attesta che il patrimonio della Vostra cooperativa è rimasto ampiamente capiente e solido per la prospettiva di continuità aziendale.

Il Collegio inoltre attesta:

- Nella relazione sulla gestione gli Amministratori hanno correttamente riferito in ordine al perseguimento dello scopo mutualistico, come previsto dall'art. 2545 C.C., che ha assorbito le disposizioni di cui all'art. 2 Lg. 31.1.92 n. 59.

- Sempre nella relazione sulla gestione gli Amministratori hanno correttamente documentato le condizioni di prevalenza di cui all'art. 2513 C.C., evidenziandone contabilmente i parametri, le cui risultanze sono state da noi controllate, anche se ricordiamo che le cooperative sociali sono riconosciute prevalenti di diritto.

Condividiamo con il Vostro Consiglio di amministrazione sulla proposta di destinazione dell'utile di esercizio.

Il Collegio Sindacale

Mario Gioana

Franca Battilana

Francesco Jannone

Genova, 14/04/2023